

Atklāta konkursa NOLIKUMS Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra direktora amatam

I . Mērķis un vispārīgie noteikumi

1. Atklātā konkursa Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra direktora amatam (turpmāk tekstā – konkurss) mērķis ir noskaidrot un apstiprināt Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra direktora amata pienākumu izpildei piemērotāko kandidātu, kurš profesionāli vadītu izglītības iestādes darbu, organizētu un īstenotu izglītošanas procesu izglītības iestādē un kvalitatīvi nodrošinātu valsts pamatizglītības standartā noteikto mērķu sasniegšanu, kā arī veicinātu speciālās izglītības attīstību.
2. Konkursu organizē komisija 5 (piecu) cilvēku sastāvā, kura tiek izveidota ar Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Pagaidu administrācijas vadītājas rīkojumu (turpmāk tekstā – komisija).
3. Konkurss notiek divās kārtās.

II. Komisija

4. Komisija nodrošina sekojošo:
 - 4.1. izskata un izvērtē pretendentu iesniegtos dokumentus;
 - 4.2. pārbauda, vai uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;
 - 4.3. nosaka darba intervijas norises datumu, laiku un vietu, paziņojot to pretendentiem, kuri izvirzīti otrajai kārtai;
 - 4.4. nodrošina darba intervijas norisi.
5. Komisija ir lemttiesīga, ja komisijas sēdē piedalās vismaz trīs komisijas locekļi.
6. Komisijas sēdes tiek protokolētas.
7. Komisija ir tiesīga no pretendentiem pieprasīt papildus informāciju, nosakot informācijas iesniegšanas termiņus.
8. Komisija izvēlas nolikuma prasībām atbilstošāko pretendentu un sagatavo lēmuma projektu Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Pagaidu administrācijas sēdei par iestādes direktora pieņemšanu darbā.

III. Konkursa dalībnieki

9. Konkursā var piedalīties pretendents:
 - 9.1. uz kuru neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;
 - 9.2. kura izglītība atbilst Izglītības likumā un Ministru kabineta noteikumos par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību noteiktajām prasībām;
 - 9.3. kuram ir valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un, kurš vismaz vienu Eiropas Savienības oficiālo valodu prot lietot profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
 - 9.4. kuram ir vismaz trīs gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības iestādes vadības darbā.
10. Pretendenta pieteikums satur šādus dokumentus:
 - 10.1. iesniegums (pielikums Nr.1) un pretendenta aptaujas anketa (pielikums Nr.2),

* Dokuments ir parakstīts ar drošu e-parakstu un satur laika zīmogu

rekomendācijas pievieno aptaujas anketai;

10.2. izglītības dokumentu un papildus apmācību (pēdējos 3 gados) apliecināšanu dokumentu kopijas;

10.3. motivācijas vēstule;

10.4. Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra attīstības prioritārie virzieni (pretendenta redzējums līdz divām A4 lapām datorrakstā).

11. Pieteikumu pretendents var iesniegt:

11.1. iesūtot pa pastu, norādot adresātu – Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Izglītības pārvalde, adrese: Atbrīvošanas aleja 91, Rēzekne, LV-4601;

11.2. personīgi slēgtā aploksnē Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Izglītības pārvaldes 202.telpā vai ievietojot slēgtā aploksnē Izglītības pārvaldes pasta kastē Atbrīvošanas alejā 91, Rēzekne (uz aplokšnes jābūt norādei „Konkursam uz Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra direktora amatu”);

11.3. nosūtot ar drošu elektronisko parakstu parakstītu elektroniski uz Izglītības pārvaldes oficiālo elektronisko adresi (Reģ.nr. 90000025446) vai uz e-pastu: izglitiba@rezekne.lv.

12. Pieteikums pretendenta jāiesniedz vai jānodrošina tā iesūtīšana sludinājumā norādītajā termiņā.

IV. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

13. Komisija nevērtē pieteikumus, kuri saņemti vai iesūtīti pēc konkursa sludinājumā norādītā termiņa.

14. Komisija veic vērtēšanu (pielikumi Nr.3.1., 3.2.) divās kārtās:

14.1. pirmajā kārtā – atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus pretendenta atlasei nepieciešamos dokumentus atbilstoši šī nolikuma 10.punktam un izvērtē iesniegtos dokumentus atbilstoši nolikuma 15.punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem;

14.2. otrajā kārtā – darba intervijā piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajam pieteikuma saturam un kuri konkursa pirmajā kārtā ir ieguvuši vairāk nekā 60% no iespējamo punktu skaita.

Otrajā kārtā tiek vērtēts pretendenta Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra attīstības redzējuma pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam, spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikāciju prasme.

15. Pirmajā kārtā komisija izvērtē pretendenta iesniegtos dokumentus un informāciju, vērtējot punktu sistēmā:

15.1. Izglītība:

15.1.1. maģistra grāds (izglītības vadībā, pedagoģijā vai speciālajā pedagoģijā), izglītība un profesionālā kvalifikācija atbilst Izglītības likumā noteiktajām prasībām attiecībā uz izglītību un ir saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569 – 4 punkti;

15.1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība, izglītība un profesionālā kvalifikācija atbilst Izglītības likumā noteiktajām prasībām attiecībā uz izglītību un ir saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569 – 3 punkti;

15.1.3. augstākā izglītība un augstākās izglītības studiju programmas ietvaros apgūta ar pedagoģiju saistīta studiju programmas daļa vismaz triju kredītpunktu vai vismaz 72 stundu apjomā saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569 – 1 punkts.

15.2. Darba pieredze:

15.2.1. vadības darbā speciālajā izglītībā vairāk kā 5 gadi – 4 punkti;

15.2.2. vadības darbā vispārējā izglītībā vairāk kā 5 gadi – 3 punkti;

15.2.3. vadības darbā vispārējā izglītībā līdz 5 gadiem – 2 punkti;

15.2.4. pedagoģiskā darbā izglītības jomā vairāk kā 3 gadi – 1 punkts.

* Dokuments ir parakstīts ar drošu e-parakstu un satur laika zīmogu

- 15.3. Papildus izglītība (speciālās izglītības jomā), kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi – līdz 2 punktiem.
- 15.4. Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra attīstības prioritārie virzieni (redzējums) – līdz 5 punktiem.
16. Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits pirmajā kārtā kopā ir 15 punkti.
17. Otrajā kārtā (darba intervijā) komisija izvērtē pretendenta iesniegto Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojumu, kompetenci iestādes vadības jomā un izglītības nozares jautājumos, saskarsmes un komunikācijas prasmes pēc šādiem kritērijiem, vērtējot punktu sistēmā:
 - 17.1. Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam materiālam – līdz 5 punktiem.
 - 17.2. Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu – līdz 5 punktiem.
 - 17.3. Pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas prasme – līdz 4 punktiem.
18. Komisijas locekļiem otrās kārtas (darba intervijas) laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam, kas saistīti ar viņa iepriekšējo profesionālo darba pieredzi, teorētiskajām zināšanām un prasmēm, izglītības iestādes un pedagoģiskā procesa darba plānošanu, rezultātu analīzi u.t.t., kā arī ar citiem Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra attīstības redzējuma jautājumiem.
19. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam tā saskarsmes spēju, komunikāciju prasmes un motivācijas novērtēšanai.
20. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu pēc nolikuma nosacījumiem. Katram komisijas loceklim ir tiesības piešķirt individuāli papildus līdz 2 vērtējuma punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu par pretendenta izpratni Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra attīstības un Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības izglītības sistēmas attīstības redzējumā. Savu viedokli komisijas loceklis intervijas laikā vai tūlīt pēc intervijas ieraksta pretendenta izvērtēšanas lapā un apliecina to ar parakstu.
21. Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits otrajā kārtā kopā ir 16 punkti.
22. Maksimāli iespējamais iegūstamais kopējais punktu skaits (ja komisijas locekļi izmanto nolikuma 20.punktā paredzētos papildus punktus) ir 31 punkts.
23. Pretendenta konkursa rezultātu veido pirmajā un otrajā kārtā iegūtā individuālā vērtējuma kopējais vidējais punktu skaits. Par piemērotāko amata kandidātu tiek uzskatīts tas pretendents, kas saņem lielāko vidējo punktu skaitu.
24. Ja vairāki pretendenti saņēmuši vienādu lielāko vidējo punktu skaitu, komisija organizē papildus atlases kārtu, par kuras kārtību vienojas komisijas sēdē.
25. Komisija pieņem galīgo lēmumu par piemērotāko amata kandidātu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendentam rakstveidā piecu darba dienu laikā pēc komisijas lēmuma pieņemšanas.

V. Noslēguma noteikumi

26. Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra direktora amata konkursa Nolikums ar pielikumiem sagatavots uz astoņām lapām un publiskots Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības interneta mājas lapā www.rezekne.lv, Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Izglītības pārvaldes interneta mājas lapā www.rezeknesip.lv. Konkursu izsludina iepriekš minētajās mājas lapās un laikrakstā „Rēzeknes Vēstis”.
27. Iesniegtie pieteikumi pretendentam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek atsaukts vai pretendents iesniegto dokumentu izsniegšanu pieprasa ar atsevišķu iesniegumu.
28. Pretendentam pēc rakstveida pieprasījuma iesniegšanas ir tiesības iepazīties ar komisijas sēdes protokolu.

Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Izglītības pārvaldes vadītājs

A.Drelings

Pielikumu domes lēmumam paraksta

Pagaidu administrācijas vadītāja

paraksts*

Guna Puce

* Dokuments ir parakstīts ar drošu e-parakstu un satur laika zīmogu

Pielikums Nr.1

Konkursa komisijai uz
Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra
direktora amatu

konkursa pretendenta (-es)
vārds, uzvārds

IESNIEGUMS

Lūdzu izskatīt manu pieteikumu uz Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra
direktora amatu.

Pielikumā:

Pretendenta aptaujas anketa uz lapām.

Izglītības dokumentu kopijas uz lapām.

Papildus apmācību apliecinājošo dokumentu kopijas uz lapām.

Motivācijas vēstule uz lapām.

Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra attīstības prioritārie virzieni (redzējums) uz
lapām.

20____.gada ____ . _____

(paraksts)

* Dokuments ir parakstīts ar drošu e-parakstu un satur laika zīmogu

KONKURSA PRETENDENTA APTAUJAS ANKETA

Vārds	Uzvārds
Personas kods	
Dzīves vietas adrese	
E-pasts	
Tālruna numurs	

I ZIŅAS PAR IZGLĪTĪBU*

Augstākā izglītība

☐ jā☐ nē

Mācību iestādes nosaukums	Fakultāte vai nodaļa	Iestāšanās gads	Beigšanas gads	Iegūtā specialitāte

(* pievienot dokumentu kopijas)

Papildus izglītība *

☐ jā☐ nē

Arī apmācību kursi, kuri tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi

Apgūtā programma (stundas, semestri)	Mācību iestādes nosaukums	Mācību laiks	Apliecinošs dokuments (sertifikāts, apliecība)

(* pievienot dokumentu kopijas)

* Dokuments ir parakstīts ar drošu e-parakstu un satur laika zīmogu

II ZIŅAS PAR DARBA PIEREDZI

par vismaz pēdējo 3 gadu laika posmu, norādot arī blakus darbus, darbu projektos

Darba vietas nosaukums /projekta nosaukums	Uzsāktas un izbeigtas darba attiecības/dalība projektā	Amats	Galvenie amata pienākumi vai projektu saturs

III Svešvalodu prasmes: (atzīmēt atbilstošo)

Valoda	Augstā līmenī	Vidējā līmenī	Sarunvalodas līmenī	Pamatzināšanu līmenī
Angļu				
Vācu				
Cita (nosaukt)				
Cita (nosaukt)				

(* vēlams pievienot apliecinājošu dokumentu kopijas)

IV Iepriekšējais darba devējs

(norādīt amatu, uzvārdu, tālruna numuru), kur var iegūt rekomendāciju/informāciju.

.....

.....

Ar parakstu apliecinu, ka anketā minētā informācija ir patiesa.

20.....gada

(paraksts, atšifrējums)

* Dokuments ir parakstīts ar drošu e-parakstu un satur laika zīmogu

Pretendenta uz Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra direktora amatu
izvērtēšanas anketa
Konkursa I kārtā

20___.gada _____._____.

Nr.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Pretendenta vārds, uzvārds			
1.	Izglītība: 1.1. maģistra grāds izglītības vadībā, pedagoģijā vai speciālajā pedagoģijā, profesionālā kvalifikācija saskaņā ar MK 11.09.2018. noteikumiem Nr. 569	4				
	1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība un profesionālā kvalifikācija saskaņā ar MK 11.09.2018. noteikumiem Nr. 569	3				
	1.3. augstākā izglītība un augstākās izglītības studiju programmas ietvaros apgūta ar pedagoģiju saistīta studiju programmas daļa vismaz triju kredītpunktu vai vismaz 72 stundu apjomā un profesionālā kvalifikācija saskaņā ar MK 11.09.2018. noteikumiem Nr. 569	2				
2.	Darba pieredze: 2.1. vadības darbā speciālajā izglītībā vairāk kā 5 gadi	4				
	2.2. vadības darbā vispārējā izglītībā vairāk kā 5 gadi	3				
	2.3. vadības darbā vispārējā izglītībā līdz 5 gadiem	2				
	2.4. pedagoģiskā darbā izglītības jomā vairāk kā 3 gadi	1				
3.	Papildus izglītība, kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi	2				
4.	Rēzeknes pamatskolas - attīstības centra attīstības prioritārie virzieni (redzējums)	5				
I kārtā kopā:		15				

Komisijas loceklis: _____ (paraksts, paraksta atšifrējums)

* Dokuments ir parakstīts ar drošu e-parakstu un satur laika zīmogu

Pretendenta uz Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra direktora amatu
izvērtēšanas anketa
Konkursa II kārtā

20__gada ____.

N. p. k.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Pretendenta vārds, uzvārds			
	Punktu skaits I kārtā	15				
1.	Rēzeknes pamatskolas – attīstības centra prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam	5				
2.	Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu	5				
3.	Pretendenta saskarsmes spējas, komunikāciju prasme	4				
4.	Papildus punkti:*	2*				
	Maksimāli iegūstamais punktu skaits II kārtā:	16				
	Pavisam kopā (I un II kārtā):	31				

* - Rakstisks pamatojums

Piezīmes izvērtēšanas laikā: _____

Komisijas loceklis: _____ (paraksts, paraksta atšifrējums)

* Dokuments ir parakstīts ar drošu e-parakstu un satur laika zīmogu