



LATVIJAS REPUBLIKA

RĒZEKNES PILSĒTAS DOME

Reģ. Nr.90000025465, Atbrivošanas alejā 93, Rēzeknē, LV-4600, tālr. 64607600, fakss 64607606, dome@rezekne.lv

LĒMUMS

Rēzeknē

2020. gada 22. oktobrī

Nr.1363

(protokols Nr.107, 5. punkts)

Par atklātā konkursa nolikuma apstiprināšanu Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes „Rūķītis” vadītāja amatam

Pamatojoties uz likuma „Par pašvaldībām” 15.panta pirmās daļas 4.punktu, 41.panta pirmās daļas 2.punktu, 19.08.2014. Ministru kabineta noteikumiem Nr.496 „Kārtība un vērtēšanas nosacījumi valsts un pašvaldību izglītības iestāžu (izņemot augstskolas un koledžas) vadītāju un pašvaldību izglītības pārvalžu vadītāju amatu pretendentu atlasei”, Rēzeknes pilsētas dome **NOLEMJ**:

1. *Apstiprināt atklātā konkursa nolikumu Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes „Rūķītis” vadītāja amatam (pielikumā).*

2. *Uzdot Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldei veikt visas nepieciešamās darbības atklātā konkursa vadītāja amatam norises nodrošināšanai un pretendentu atlasei.*

Domes priekšsēdētājs

Aleksandrs Bartaševičs

Atklātā konkursa NOLIKUMS **Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes "Rūķītis" vadītāja amatam**

1. Mērķis un vispārīgie noteikumi

1. Atklātā konkursa (turpmāk tekstā – konkurss) mērķis ir noskaidrot un apstiprināt Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes "Rūķītis" vadītāja amata pienākumu izpildei piemērotāko kandidātu, kurš profesionāli vadītu, organizētu un īstenotu izglītošanas procesu izglītības iestādē un kvalitatīvi nodrošinātu valsts pirmsskolas izglītības vadlīnijās noteikto mērķu sasniegšanu.
2. Konkursu organizē komisija 5 (piecu) cilvēku sastāvā, kura izveidota ar Rēzeknes pilsētas domes priekšsēdētāja rīkojumu (turpmāk tekstā – komisija).
3. Konkurss notiek divās kārtās.

2. Komisija

4. Izskata un izvērtē iesniegtos pretendentu dokumentus.
5. Pārbauda vai uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu.
6. Nosaka darba intervijas norises datumu, laiku un vietu, telefoniski paziņojot to pretendentiem, kuri izvirzīti otrajai kārtai.
7. Nodrošina darba intervijas norisi.
8. Ir lemttiesīga, ja komisijas sēdē piedalās vismaz trīs komisijas locekļi.
9. Komisijas sēdes tiek protokolētas.
10. Ir tiesīga no pretendentiem pieprasīt papildus informāciju, nosakot informācijas iesniegšanas termiņus.
11. Komisija izvēlas nolikuma prasībām atbilstošāko pretendentu un sagatavo lēmuma projektu Rēzeknes pilsētas domei par pretendenta pieņemšanu darbā.

3. Konkursa dalībnieki

12. Konkursā var piedalīties pretendents:
 - 12.1.uz kuru neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;
 - 12.2.kura izglītība atbilst Izglītības likumā un Ministru kabineta noteikumos par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību noteiktajām prasībām;
 - 12.3.kura valsts valodas zināšanas ir augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienu Eiropas Savienības oficiālo valodu prot lietot profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
 - 12.4.kuram ir vismaz piecu gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā.
13. Pretendenta pieteikums satur šādus dokumentus:
 - 13.1.iesniegumu (pielikums Nr.1) un pretendenta aptaujas anketu (pielikums Nr.2), rekomendācijas pievieno aptaujas anketai;
 - 13.2.izglītības dokumentu un papildus apmācību apliecināšu dokumentu kopijas;
 - 13.3.motivācijas vēstuli;
 - 13.4.Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes "Rūķītis" attīstības prioritārie virzieni (redzējums) (līdz divām A4 lapām datorrakstā).
14. Pieteikumu pretendents var iesūtīt pa pastu, norādot adresātu – Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvalde, adrese: Atbrīvošanas aleja 91, Rēzekne, LV-4601, iesniegt personīgi slēgtā aploksnē Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes 202.telpā (uz aploksnē jābūt norādei „Konkursam uz Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes "Rūķītis" vadītāja

amatu”), vai, parakstītu ar drošu elektronisko parakstu, iesūtīt uz e-pastu izglitiba@rezekne.lv.

15. Pieteikums pretendents jāiesniedz vai jānodrošina tā iesūtīšana sludinājumā norādītajā termiņā.

4. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

16. Komisija nevērtē pieteikumus, kuri saņemti vai iesūtīti pēc konkursa nolikuma 15.punktā noteiktā termiņa.
17. Komisija veic vērtēšanu (pielikums Nr.3) divās kārtās:
 - 17.1.pirmajā kārtā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām atver aploksnes un atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus pretendentu atlasei nepieciešamos dokumentus atbilstoši šī nolikuma 13.punktam un izvērtē iesniegtos dokumentus atbilstoši nolikuma 18.punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem;
 - 17.2.otrajā kārtā – darba intervijā piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajam pieteikuma saturam un kuri konkursa pirmajā kārtā ir ieguvuši vairāk nekā 50% no iespējamo punktu skaita.
Otrajā kārtā tiek vērtēts pretendenta Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” attīstības redzējuma pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam, spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikāciju prasme.
18. Pirmajā kārtā komisija izvērtē šī nolikuma 13.punktā iesniegtos dokumentus un informāciju, vērtējot punktu sistēmā:
 - 18.1.Izglītība:
 - 18.1.1. maģistra grāds (vadībzinībās vai izglītības vadībā vai pedagoģijā) un izglītība, un profesionālā kvalifikācija saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569 – 4 punkti;
 - 18.1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība un profesionālā kvalifikācija saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569 – 3 punkti.
 - 18.2.Darba pieredze:
 - 18.2.1. pirmsskolas izglītības vadības darbā vairāk kā 3 gadi – 4 punkti;
 - 18.2.2. pirmsskolas izglītības vadības darbā līdz 3 gadiem – 3 punkti;
 - 18.2.3. pirmsskolas izglītības darbā vairāk kā 5 gadi – 2 punkti.
 - 18.3.Papildus izglītība (izglītība speciālajā pedagoģijā), kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi – līdz 2 punktiem.
 - 18.4.Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” attīstības prioritārie virzieni (redzējums) – līdz 5 punktiem.
19. Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits pirmajā kārtā kopā – 15 punkti.
20. Otrajā kārtā (darba intervijā) komisija izvērtē pretendenta iesniegto Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojumu, kompetenci iestādes vadības jomā un izglītības nozares jautājumos, saskarsmes un komunikācijas prasmes pēc šādiem kritērijiem, vērtējot punktu sistēmā:
 - 20.1. Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam materiālam – līdz 5 punktiem.
 - 20.2. Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu – līdz 5 punktiem.
 - 20.3. Pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas prasme – līdz 4 punktiem.
21. Komisijas locekļiem otrās kārtas (darba intervijas) laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendents, kas saistīti ar viņa iepriekšējo profesionālo darba pieredzi, teorētiskajām zināšanām un prasmēm, izglītības iestādes un pedagoģiskā procesa darba plānošanu,

- rezultātu analīzi u.t.t., kā arī ar citiem Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes "Rūķītis" attīstības redzējuma jautājumiem.
22. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendenta tā saskarsmes spēju, komunikāciju prasmes un motivācijas novērtēšanai.
 23. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu pēc nolikuma nosacījumiem. Katram komisijas loceklim ir tiesības piešķirt individuāli papildus līdz 2 vērtējuma punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu ar pretendenta izpratni Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes "Rūķītis" attīstības un Rēzeknes pilsētas izglītības sistēmas attīstības redzējumā. Savu viedokli komisijas loceklis intervijas laikā vai tūlīt pēc intervijas ieraksta pretendenta izvērtēšanas lapā un apliecina to ar parakstu.
Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits otrajā kārtā kopā – 16 punkti.
 24. Maksimāli iespējamais iegūstamais kopējais punktu skaits (ja komisijas locekļi izmanto nolikuma 23.punktā paredzētos papildus punktus) – 31 punkti.
 25. Pretendenta konkursa rezultātu veido pirmajā un otrajā kārtā iegūtā individuālā vērtējuma kopējais vidējais punktu skaits. Par piemērotāko amata kandidātu tiek uzskatīts tas pretendents, kas saņem lielāko vidējo punktu skaitu.
 26. Ja vairāki pretendenti saņēmuši vienādu lielāko punktu skaitu, komisija organizē papildus atlases kārtu par kuras kārtību vienojas komisijas sēdē.
 27. Komisija pieņem galīgo lēmumu par piemērotāko amata kandidātu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendenta rakstveidā piecu darba dienu laikā pēc komisijas lēmuma pieņemšanas.

5. Noslēguma noteikumi

28. Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes "Rūķītis" vadītāja amata konkursa Nolikums ar pielikumiem sagatavots uz septiņām lapām un publiskots Rēzeknes pilsētas domes interneta mājas lapā www.rezekne.lv un Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes interneta mājas lapā www.rezeknesip.lv. Konkursu izsludina iepriekš minētajās mājas lapās un laikrakstā „Rēzeknes Vēstis”.
29. Nolikuma 14.punktā iesniegtie pieteikumi tiek reģistrēti Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes saņemto dokumentu reģistrā.
30. Iesniegtie pieteikumi pretendenta atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek atsaukts vai pretendents iesniegto dokumentu izsniegšanu pieprasa ar atsevišķu iesniegumu.
31. Pretendentam pēc rakstveida pieprasījuma iesniegšanas ir tiesības iepazīties ar komisijas sēdes protokolu.
32. Ja konkursa norise ir bijusi nesekmīga (nav pieteicies neviens pretendents, pieteikušos pretendentu profesionālā sagatavotība neatbilst noteiktajām prasībām un par to pieņemts komisijas lēmums, komisijas ieteikto pretendentu neatbalsta Rēzeknes pilsētas dome, Izglītības un zinātnes ministrija nesaskaņo pretendenta kandidatūru), tiek izsludināts atkārtots konkurss.

Rēzeknes pilsētas
Izglītības pārvaldes vadītājs

A.Drelings

Pielikumu domes lēmumam paraksta

Domes priekšsēdētājs



Aleksandrs Bartaševičs

Konkursa komisijai uz Rēzeknes pilsētas
pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” vadītāja amatu

konkursa pretendenta (-es)
vārds, uzvārds

IESNIEGUMS

Lūdzu izskatīt manu pieteikumu uz Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības
iestādes “Rūķītis” vadītāja amatu.

Pielikumā:

Pretendenta aptaujas anketa uz lapām.

Izglītības dokumentu kopijas uz lapām.

Papildus apmācību apliecinājošu dokumentu kopijas uz lapām.

Motivācijas vēstule uz lapām.

Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” attīstības prioritārie
virzieni (redzējums) uz lapām.

20____.gada ____ . _____

(paraksts)

KONKURSA PRETENDENTA APTAUJAS ANKETA

Vārds	Uzvārds
Personas kods	
Dzīves vietas adrese	
E-pasts	
Tālruna numurs (mājas, darba, mobilais)	

I ZIŅAS PAR IZGLĪTĪBU*

Augstākā izglītība

 jā nē

Mācību iestādes nosaukums	Fakultāte vai nodaļa	Iestāšanās gads	Beigšanas gads	Iegūtā specialitāte

(* pievienot dokumentu kopijas)

Papildus izglītība *

 jā nē

Arī apmācību kursi, kuri tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi

Apgūtā programma (stundas, semestri)	Mācību iestādes nosaukums	Mācību laiks	Apliecinošs dokuments (sertifikāts, apliecība)

(* pievienot dokumentu kopijas)

II ZIŅAS PAR DARBA PIEREDZI

par vismaz pēdējo 3 gadu laika posmu, norādot arī blakus darbus, darbu projektos

Darba vietas nosaukums /projekta nosaukums	Uzsāktas un izbeigtas darba attiecības/dalība projektā	Amats	Galvenie amata pienākumi vai projektu saturs

III Svešvalodu prasmes:

(atzīmēt atbilstoši)

Valoda	Augstā līmenī	Vidējā līmenī	Sarunvalodas līmenī	Pamatzināšanu līmenī
Angļu				
Vācu				
Krievu				
Cita (nosaukt)				

(* vēlams pievienot apliecinājošu dokumentu kopijas)

IV Iepriekšējais darba devējs

(norādīt amatu, uzvārdu, tālruņa numuru), kur var iegūt rekomendāciju/informāciju.

.....
.....

Ar parakstu apliecinu, ka anketā minētā informācija ir patiesa.

20.....gada

(paraksts, atšifrējums)

Pretendenta uz Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes
 “Rūķītis” vadītāja amatu
 izvērtēšanas anketa

Pretendenta vārds, uzvārds _____

N. p. k.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Iegūtais punktu skaits
Konkursa I kārtā		20___.gada ____.	
1.	Izglītība: 1.1. maģistra grāds (vadībinībās vai izglītības vadībā vai pedagoģijā) un izglītība, un profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569)	4	
	1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība un profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569)	3	
2.	Darba pieredze: 2.1. pirmsskolas izglītības vadības darbā vairāk kā 3 gadi	4	
	2.2. pirmsskolas izglītības vadības darbā līdz 3 gadiem	3	
	2.3. pieredze pirmsskolas izglītības darbā vairāk kā 5 gadi	2	
3.	Papildus izglītība , kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi (izglītība speciālajā pedagoģijā)	2	
4.	Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” attīstības prioritārie virzieni (redzējums)	5	
Maksimāli iegūstamais punktu skaits I kārtā:		15	
Konkursa II kārtā		20___.gada ____.	
5.	Rēzeknes pilsētas pirmsskolas izglītības iestādes “Rūķītis” vadītāja prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam	5	
6.	Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu	5	
7.	Pretendenta saskarsmes spējas, komunikāciju prasme	4	
8.	Papildus punkti:* _____	2*	

Maksimāli iegūstamais punktu skaits II kārtā:		16	
Pavisam kopā		31	

* - Rakstisks pamatojums

Piezīmes izvērtēšanas laikā: _____

Komisijas loceklis: _____ (paraksts, paraksta atšifrējums)